

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	P.P.P. オールスターズ！浦田
住 所	岡山県倉敷市福田町浦田1919-4
電話番号	086-456-5858

事業所番号	3310201219
管理者名	三宅 敏隆
対象年度	2024年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上	○	90
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		-20
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○	
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		8 点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		5
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4 点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

110

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（2024年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

35,647

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

4,908

人

利用者の1日の平
均労働時間数

7

時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（2022年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

39,862,792

円

利用者に支払った賃金
総額

41,142,743

円

収支

▲ 1,279,951

円

前々年度（2023年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

28,114,871

円

利用者に支払った賃金
総額

41,572,991

円

収支

▲ 13,458,120

円

前年度（2024年度）

生産活動収入から経費
を除いた額

17,913,949

円

利用者に支払った賃金
総額

38,370,621

円

収支

▲ 20,456,672

円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（2024年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

②免許・資格取得、検定の受検奨励
に関する制度を定めている☒

②利用者を職員として登用する制度

③利用者を職員として登用する制度を
定めている☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている☒

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥短時間勤務に係る労働条件を
定めている☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦時差出勤制度に係る労働条件を
定めている☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている☒

（Ⅳ）支援力向上

前年度（2024年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

②研修計画を策定している

☒③外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している☒※研修名 法人職員研修（対象者：東）他
研修講師 理事 河本 佳枝
実施日・受講者数 7月 2日 36人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している☐

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

④先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

☒

※先進的事業者名

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名 相談支援事業所K-site

実施日/参加者数 2月 17日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

⑤販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している☒

※商談会等名 株式会社新規受注営業

主催者名

日時 7月 9日

内容 新規受注拡大への営業活動

⑤職員の人事評価制度

⑥職員の人事評価制度を整備している

☒

⑦当該人事評価制度を周知している

☒

人事評価制度の制定日 2019年 4月 1日

人事評価制度の対象職員数 350名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法 就業規則

⑥ピアサポーターの配置

⑦ピアサポーターを配置している

☐

⑧当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している

☐

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑧前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている

☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑨ISOが制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている

☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

（Ⅵ）経営改善計画

⑩指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した☒

※受理日 2024年 4月 30日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	P.P.P.オールスターズ！浦田	事業所番号	3310201219
住 所	岡山県倉敷市福田町浦田1919-4	管理者名	三宅 敏隆
電話番号	086-456-5858	対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

活動場所 (株) キョウセイ

実施日程 月～金 9:00～17:00 通年
16:50～25:00 通年

実施した生産活動・施設外就労の概要
成形機を使用してのゴムの成形作業

利用者数 各ユニット8名

<目的>

新規の就労活動を通じて新たなスキルの獲得、外部での環境刺激を受ける事による仕事に対する責任感と、報連相の方法を試行する事でコミュニケーションスキルの向上を目指し収益の増加につなげていく。

<成果>

実施した結果
様々な品種の成形を繰り返し、理解と慣れる事により徐々に機械の停止時間が減少している。

得られた成果
欠勤率の低下など仕事に対する責任感、不具合発生時の報告など品質に対する意識の向上が見える。

課題点
利用者によって得意な品種と苦手な品種があり、全体の稼働をバランスよく行う為の分担・配置が難しく各々の苦手な品種の克服が課題となる。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

2024年4月からプレス成型業務に取り組んでいただきました。

4月の稼働率（担当20台）は65.9%だったものが、8月には75%まで向上し当初の想定目標を達成した。

9月からは更にプレスの持ち台数を4台程度増加して作業を行っている。

今後は事業を安定させるためにプレス業務だけでなく利用者の特性に応じた新たな業務のスキル獲得が課題と感じている。

連携先企業名	(株) キョウセイ	担当者名	小野 将志
--------	-----------	------	-------

令和7 年 3 月 3 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	オールスターズ！浦田	事業所番号	3310201219
住 所	岡山県倉敷市福田町浦田1919-4	管理者名	三宅 敏隆
電話番号	086-456-5858	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 オールスターズ！浦田
実施日程 令和7年2月26日（水）
実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 外部講師による安全運転講習会の参加
対象者 運転免許取得利用者

<目的>

運転免許を取得し通勤している利用者を対象に外部講師による安全運転講習を受講する事により安全運転の意識向上と安全に関するポイントを理解し出退勤時の労災発生防止を図る。

<成果>

運転免許を取得して一定の月日が経過しており改めて安全運転の必要性に対する意識とポイントを振り返る事が出来た。
 安全運転チェックとして交通ルールに関する問いかけに対し安全に配慮した回答を出す事が出来ている。

<活動の様子>



三井住友海上様を講師として安全運転講習会を実施。加害者の責任や運轉行動のメカニズムなど分かりやすく説明していただいた。利用者・健常者共に真剣に受講している。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

雇用計画を結んだ利用者の方は労働法の適応を受ける者として通勤時の労働災害の予防に関する知識も必要な知識といえる。また事故などの発生は事業としての人材の欠員ということだけではなく、支援を行っている事業所の安全への配慮としても必要な研修ではなかろうかと考える。

連携先企業（担当者）

事業所管理者 三宅敏隆

利用者からの意見・評価

対向車の車の横からバイクが来ているなど昔習った事を思い出す事が出来た。

今後も危険予知して「かもしれない運転」を心がけるとの意見が聞けた。
 運転免許証保持者に対して定期的に安全運転の促しをしていきます。