

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	グリーンハウス水島
住 所	岡山県倉敷市連島町連島63-16
電話番号	086-441-3555

事業所番号	3310202225
管理者名	長谷川 理恵
対象年度	6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		40 <

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)		
①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計 (注1)	5	点

(Ⅳ) 支援力向上 (※)			
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		○	15
参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合		○	
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている		○	
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合		○	
⑤職員の人事評価制度		○	15
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計 (注2)		5	点

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4～3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	20点	10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	130 点	／200点
----	----------	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	14,628.8	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,487	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.2	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,698,353	円	利用者に支払った資金総額	14,513,269	円	収支	▲ 9,814,916	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,476,393	円	利用者に支払った資金総額	15,162,292	円	収支	▲ 6,685,899	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	14,213,963	円	利用者に支払った資金総額	12,903,584	円	収支	1,310,379	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☐
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 6 年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している	☐
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	倉敷地域障がい者 産科助産研修/中小企業診断士
研修講師	藤田 幸雄/野崎 義博
実施日・受講者数	8月 7日/11月8日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名	水産研究会事業計画
実施日	5月 17日
※学会誌等名	福祉主体の果樹経営 農福連携取組事例集
掲載日	3月 10日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業所の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業所名	ウイング
実施日/参加者数	3月 25日 1人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	商品企画・開発・販路拡大セミナー
主催者名	岡山県社会就労センター協議会
日時	9月 18日
内容	企業トップの方が考えている商品企画・開発、販売戦略について

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している	☐
⑤当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	6年 4月 1日
人事評価制度の対象職員数	5名
うち昇給・昇格を行った者	4名
当該人事評価制度の周知方法	全体会議・個別に周知

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している	☐
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐
※受理日	年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	グリーンハウス水島
住 所	岡山県倉敷市連島町連島63-16
電話番号	086-441-3555

事業所番号	3310202225
管理者名	長谷川 理恵
対象年度	6年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 実施日程 令和6年4月～継続中 実施した生産活動・施設外就労の概要 利用者数 等 農福 ぶどう栽培～ 4名～7名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント    枝切り～袋掛け、収穫後の仕分け、作業全般
<目的> 地域連携活動のねらい 利用者へ様々な作業の提供 地域にとってのメリット 不足している人員を補える 対象者にとってのメリット 普段できないような体験ができる	
<成果> 実施した結果 外での作業（農福）は普段とは違う体験ができる 得られた成果 一般就労への仕事の選択肢が増えた 課題点 天候や先方のご都合で予定が変更になることがある	

連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

2024年は2023年よりも作業日数が大幅に増えたことが一番影響大きかったです。作業時間が増えることで経験値を上げられ、全体の作業を効率よく行えたと思います。暑さ対策で早めに出動するなどの工夫をしていただき大変助かりました。また、施設外で収穫作業や収穫後のパック詰めなどの梱包作業をお手伝いいただき、貢献いただきました。

今後の連携強化に向けた課題

収穫時期の週末、祝日など繁忙日に人手不足しがちになるため、対策できればお願いしたいです。作業効率upのためブドウ作業を行う人数をある程度絞ることが良いが、絞ってしまうと他の利用者の経験値向上や技術の蓄積が図れず悩ましい。
引き続き高品質なぶどうを生産して農業売上向上し工賃upにつなげていく好循環を作り出せるように体制を構築していきたいです。

連携先企業名	清水農園	担当者名	
--------	------	------	--

事業所名	グリーンハウス水島	事業所番号	3310202225
住 所	岡山県倉敷市連島町連島63-16	管理者名	長谷川 理恵
電話番号	086-441-3555	対象年度	6年度

<活動内容> 活動場所 岡山県倉敷市水島西通1丁目1953番地45 実施日程 令和6年4月～継続中 実施した生産活動・施設外就労の概要 利用者数 等 部品加工 4～6名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント
<目的> 地域連携活動のねらい 地元企業への興味、理解につなげる 地域にとってのメリット 人材確保につながる（働き手） 対象者にとってのメリット 企業に入っての作業なので就労のイメージが付きやすい	写真撮影は禁止 ドア部のダクトの組み立て作業等
<成果> 実施した結果 企業から求められる能力を意識する事ができた 得られた成果 責任もって作業する事ができる 課題点 体調管理	

連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題		利用者さんの減少に伴い出来高が減少しているので 利用者さんの確保と出来高upをお願いします。	
連携先企業名	東洋化学(株)	担当者名	

7 年 4 月 30 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	グリーンハウス水島
住 所	岡山県倉敷市連島町連島63-16
電話番号	086-441-3555

事業所番号	3310202225
管理者名	長谷川 理恵
対象年度	6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 倉敷市船穂町船穂1210-1
 実施日程 R6.5.1～5.2,R6.5.8～5.10
 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要
 利用者数 等 物流倉庫内でのピッキング等の実地見学と仕事説明及び体験
 参加者 5 名

<目的>

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい
 訪問した事により企業での作業への取り組み方を学ぶ
 利用者にとってのメリット
 企業の働き方や考え方、就労にあたり大事な事を学ぶ事ができる

<成果>

実施した結果 一般就労に向けての自信、目標をもつ
 得られた成果 色々な作業にチャレンジする機会ができた
 課題点 スピードと正確性

<活動の様子>



倉庫内にてピッキング、棚入れ等の作業体験等

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

今後、施設外での作業を検討するうえで、限られた利用者しかいないのでは等の意見があり 作業工程を 1 人ではなく数人であるか議論が必要

連携先企業（担当者）

(株)シーエル /グリーンハウス水島

参加した利用者からの意見・評価

※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。
 なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。

わからないことや疑問に思うことがあれば近くのベテランの人が、向こうから大丈夫？と声をかけてくれるので安心して作業ができます。リストへ丸付けや単品を入れる箱の準備するのを忘れそうになったり合っているのか不安でした。

最初の研修から、2 人から 1 人行動で商品をとり置いてある番号、コード、商品名、賞味期限、何個いるかを 1 人で見ないといけないのと物によっては重いでカートに載せて動かすのが大変でした。

フォークリフトが四方八方から通るので常に周囲を確認しつつ行動したいと思いました。空間がしっかりと効いているのと、作業フロアに段差がないので歩いてても疲れにくいです。

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	グリーンハウス水島	事業所番号	3310202225
住 所	岡山県倉敷市連島町連島63-16	管理者名	長谷川 理恵
電話番号	086-441-3555	対象年度	6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
<活動内容> 活動場所 倉敷市水島海岸通 実施日程 令和6年 4月 19日（金） 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者数 等 実地見学と作業説明 2名	<活動の様子> 活動の様子の写真 成果物の写真 活動内容の追加コメント
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 企業での実能力をみきわめ、対応力や取組を学ぶ 利用者にとってのメリット 企業に求められる人材とは何か学ぶことができる	写真撮影は禁止
<成果> 実施した結果 能力の確認ができた 得られた成果 就労意欲の向上につながった 課題点 就労するにあたり自分自身の課題の把握を明確にしてい	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題	職員とのコミュニケーションもとりやすく働きやすい。 手順書もわかりやすく細かく記載しているので作業もやりやすい。
連携先企業（担当者）	非公表 / グリーンハウス水島

利用者からの意見・評価
参加した利用者からの意見・評価 ※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。 なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。 事業所から他の利用者のかたが見学にいかれたので、どんな所なのか知りたいなと思いました。一般の障がい者雇用でしたいと思いました。見学行く前は少し緊張し、一つ一つその部署をコーチの方が説明して下さり良かったです。落ち着いてみなさんそれぞれのペースでされてたので、私も自分のペースで実習したいと思いました。チーム制でコーチがいる中、仕事ができるので私はすごくやりやすいなと感じました。自分の子供の見本になれるよう仕事を頑張っていきたいです。私は実習をして、企業の仕事に慣れて皆さんの役に立てるようにしたいです。