

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	みんな農園
住 所	倉敷市真備町川辺1426-4
電話番号	086-698-2387

事業所番号	3310202373
管理者名	加藤誠一
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		30
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満	○	点
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
		点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		15
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	7	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		5
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	3	点

（※）8項目の合計点に応じた点数

（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計	130	点	／200点
----	-----	---	-------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（R6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

15,621

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

4,013

人

利用者の1日の平均労働時間数

3.89

時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（1月～12月）

前々々年度（R4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

16,976,634

円

利用者に支払った賃金総額

16,371,045

円

収支

605,589

円

前々年度（R5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

16,770,437

円

利用者に支払った賃金総額

15,893,996

円

収支

876,441

円

前年度（R6年度）

生産活動収入から経費を除いた額

15,987,864

円

利用者に支払った賃金総額

14,695,840

円

収支

1,292,024

円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている ☒

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☐

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☒

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（R6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ☒②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ☒

※研修名 真備地域連絡協議会 他

研修講師

実施日・受講者数 4月 11日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐

※研修、学会等名

実施日 月 日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している ☐もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☐

※先進的事業者名

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ☒

※商談会等名 農福連携推進交流会

主催者名 備中県民局

日時 2月 13日

内容 農福連携の取組紹介と情報交換

(マッチング機関によるブース設置)

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ☐⑥当該人事評価制度を周知している ☐

人事評価制度の制定日 年 月 日

人事評価制度の対象職員数 名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ☒

⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」

を受講している ☒

※配置期間 4月 1日～ 3月 31日

就業時間 8:00～17:00

職務内容 サービス管理責任者

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に

福祉サービス第三者評価を受けている ☐

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント

規格等の認証等を受けている ☐

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☐

※受理日 年 月 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みんな農園
住 所	倉敷市真備町川辺1426-4
電話番号	086-698-2387

事業所番号	3310202373
管理者名	加藤誠一
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<活動内容>

場所：倉敷市真備町川辺、岡田、二万、総社市清音
 実施日程：年間を通してほぼ毎日、月曜日～金曜日
 概要：野菜の栽培（畑作りから栽培、出荷まで）
 街路樹管理、公園管理
 利用者数：年間延べ 3,909人

<目的>

人材不足が課題となっている地元企業と協力して、
 施設外就労によって企業内の働く場づくりを行っている。
 障害者の対応できる仕事を切り出すことで、
 スキルアップや働く意欲を引き出している。

<成果> 地元企業と協力して、働く場づくりを行った。
 担い手不足の為に耕作放棄地となっている土地を新たに
 管理する等、地域に貢献することができ、障害者の自信や
 自立に繋がりました。地産地消を目指す倉敷市の学校給食に
 納品しています。地元の野菜が少ない時にも協力しています。
 年間を通して、仕事を提供できるように計画し、利益を
 増やすのが課題です。

<活動の様子>



連携先の企業等の意見または評価

(有)KATOの農業部門には、みんな農園との連携が不可欠です。

農業には、耕うん、種まき、水やり、草抜き、収穫など、多種多様な作業があります。

収穫の後も、洗浄、選別、計量をして出荷ができます。その中で機械化できない作業や畑の管理まで、
 全般的に運営も任せています。新たに耕作放棄地を引き受けて作付け面積を増やすことができるのも
 みんな農園と連携しているからです。今年度中も更に作付面積が増えました。

今後は、全ての畑を無駄なく運営し、端境期にとれる新たな野菜の品種にチャレンジし、利益を増やすよう
 努力します。

連携先企業名	(有)KATO	担当者名	加藤文隆
--------	---------	------	------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	みんな農園
住 所	倉敷市真備町川辺1426-4
電話番号	086-698-2387

事業所番号	3310202373
管理者名	加藤誠一
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所 事業所内
 実施日程 2025年3月28日
 実施の概要 刈払機講習会を行う。
 参加者数 利用者13名、職員10名

<活動の様子>



<目的>

刈払機は、林業・建設業・農業・道路における工事などさまざまな現場で幅広く使用されている。刈払機の技術を身につける事で、一般就労を目指すなど利用者が自立した生活を実現に近づく。

<成果>

日頃刈払機に触れることがない利用者や職員にも基本を学んでもらいました。安全に使えば怖くない事を理解し、今後刈払機に挑戦しようと意欲が上がった。

連携先の企業や事業所等の意見または評価

担い手不足の為に土地を新たに管理する事が続いている。土地が増えると除草作業は必要不可欠です。刈払機が使える人が増えると作業効率が上がるので、期待しています。今後は、他の農業の機械も扱える人が増えることを望みます。

連携先企業（担当者）

(有)KATO(加藤文隆)

利用者からの意見・評価

刈払機は、今まで使った事がなかったが、教えてもらったので、やってみたい。少し怖いので職員さんと一緒に挑戦したい。