

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	みずほ中庄事業所
住 所	倉敷市中庄 8 2 - 3
電話番号	086-441-4317

事業所番号	3310202878
管理者名	湊 健
対象年度	令和 6 年度

(Ⅰ) 労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
		65 点
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
		40 点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅳ) 支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		15 点
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(Ⅴ) 地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計	155 点 / 200点
----	--------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 6 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	27,852	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,329	人
				利用者の1日の平均労働時間数	5.22
		時間			時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4 月～ 3 月）					
前々々年度（令和 4 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	26,029,588	円	利用者に支払った賃金総額	39,064,717	円
				収支	▲ 13,035,129
					円
前々年度（令和 5 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	26,073,513	円	利用者に支払った賃金総額	34,392,410	円
				収支	▲ 8,318,897
					円
前年度（令和 6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	28,010,871	円	利用者に支払った賃金総額	26,922,882	円
				収支	1,087,989
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている ☒		◎利用者を職員として登用する制度を定めている ☒		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている ☐	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ☐		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている ☒		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている ☒	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ☒		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ☒			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している ☒		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ☐		◎先進的事業者の視察・実習の実施している ☒	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している ☒		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ☒	
※研修名 感染症対策研修会		実施日 月 日		※先進的事業者名 株式会社キョウセイ	
研修講師 倉敷市保健所保健課感染症係		※学会誌等名		実施日/参加者数 2月 17日 1人	
実施日・受講者数 11月 19日 1人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している ☒		◎職員の人事評価制度を整備している ☐		◎ピアサポーターを配置している ☒	
※商談会等名 魅力ある食の祭典		◎当該人事評価制度を周知している ☐		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ☒	
主催者名 岡山県産業振興財団 他		人事評価制度の制定日 年 月 日		※配置期間 7月 8日～現在	
日時 11月 20日		人事評価制度の対象職員数 名		就業時間 7:30～15:30または8:00～16:00	
内容 商品展示、個別商談会、消費者ニーズ等の情報収集 及びアドバイス等の獲得が可能な展示商談会		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容 パン製造・販売等	
		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ☒		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ☐			
※評価を受けた日 2月 19日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関 有限会社アウルメディカルサービス		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ☒					
※受理日 令和 6 年 4 月 27 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	みずほ中庄事業所	事業所番号	3310202878
住 所	倉敷市中庄82-3	管理者名	湊 健
電話番号	086-441-4317	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 場所：倉敷市矢部602番地1 株式会社あらた 日程：毎週月曜日～土曜日 AM:9:00～PM4:00 施設外就労の概要：商品仕分け作業 利用者数：6名	<活動の様子>  
<目的> 連携企業先において作業することで、社会性や作業に対する集中力、そしてコミュニケーション能力の向上を図り、一般就労につなげる。 企業側においては、人材不足解消とともに、障がい者雇用の促進に理解を深めていただく。	
<成果> 利用者個々の作業能力の向上や、周囲と連携することで、協調性や意思表示等の対人技能の向上が見られる。 また、企業に出向くことで労働意欲が高まり、基本的労働習慣が身に付いてきている。 他一般企業への就労の自信も深まっている。	

連携先の企業等の意見または評価			
毎日、とてもご活躍いただいております。大変助かっています。 皆さん、挨拶もハキハキとして頂いていますし、作業もテキパキと動かれています。 作業にも慣れ、安心してお任せする事が出来ています。 労働力不足は、社会的にも問題となっておりますが、弊社も例外ではございません。 皆さんのおかげで、労働力不足の解消に繋がっております。			
連携先企業名	株式会社あらた	担当者名	山田様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	みずほ中庄事業所	事業所番号	3310202878
住 所	倉敷市中庄82-3	管理者名	湊 健
電話番号	086-441-4317	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 【活動場所】 そよ風の麦畑 【実施日程】 令和7年3月8日 【概要】 食品衛生管理の基礎知識の講習 手洗い方法の実践 最近流行っている「ノロウィルス」について	<活動の様子>  
<目的> 【利用者の知識・能力向上に係るねらい】 将来、食品関係の企業に就職する際の基本的な知識の取得 家庭内においても活かせる知識の取得 【利用者にとってのメリット】 上記のとおり	
<成果> 【実施した結果】 まだまだ知らなかった知識や作業があり、今後に活かしたい 【得られた効果】 目に見えない細菌の怖さを実感でき、より一層の衛生管理が必要と職員及び利用者全員が自覚できた	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

月に1回はお伺いして検査などチェックをしています。みなさん意識が高く、今まで問題になったことはありません。但し、細菌は目に見えないので「いつ」「どこで」増殖するか分かりません。特にこれからの季節はノロウィルスが猛威をふるいます。常に衛生管理に対する意識を強く持って、これからも食中毒を出さない店舗運営を目指してください。

連携先企業（担当者）	山崎製パン株式会社 岡山工場 ベーカリー運営担当
------------	--------------------------

利用者からの意見・評価

- ・最近ニュースでよく目にする「ノロウィルス感染」について、勉強が出来ました。お客様はもちろん自分自身も感染から身を守ることに繋がる研修会となりました。
- ・これからも「口に入れる商品」を製造する者として、より一層気をつけてお客様に迷惑をかけない店づくりをしたいです。